

Última actualización: 2024-03-28

Información del indicador

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

Meta 10.4: Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad

Indicador 10.4.1: Proporción del PIB generada por el trabajo.

Serie

- Participación laboral en el PIB [10.4.1]

Indicadores relacionados

8.2.1, 8.5.1

Organizaciones internacionales responsables del seguimiento global

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Informador de datos

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Definición, conceptos y clasificaciones

Definición:

La participación laboral en el Producto Interno Bruto (PIB) es la remuneración total de los empleados y los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia expresados como porcentaje del PIB, que es una medida de la producción total. Proporciona información sobre la proporción relativa de la producción que corresponde a los trabajadores en comparación con la proporción que corresponde al capital en el proceso de producción durante un período de referencia determinado.

Conceptos:

La *remuneración de los empleados* es la remuneración total en efectivo o en especie pagadera al empleado por la empresa por el trabajo realizado por el empleado durante el período contable. La remuneración de los empleados incluye: (i) sueldos y salarios (en

efectivo o en especie) y (ii) contribuciones al seguro social pagaderas por los empleadores. Este concepto considera la compensación de los empleados como un costo para el empleador, por lo que la compensación es igual a cero por el trabajo no remunerado realizado voluntariamente. Además, no incluye los impuestos pagaderos por los empleadores sobre la masa salarial, como el impuesto sobre la nómina.

El indicador debe elaborarse utilizando datos que abarquen todas las actividades económicas, todos los asalariados y los trabajadores por cuenta propia. Así, además de la remuneración de los asalariados, el indicador también debería incluir los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia.

El *PIB* representa el valor de mercado de todos los bienes y servicios finales producidos durante un período específico (para los efectos de este indicador, un año) en el territorio de un país.

Las *personas ocupadas* se definen como todas aquellas personas en edad de trabajar que, durante un breve período de referencia (una semana), se dedicaron a cualquier actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficio. En aras de la claridad, el término “trabajadores” se utiliza como abreviatura de “personas empleadas”.

Las personas ocupadas incluyen empleados y trabajadores por cuenta propia.

Los *asalariados* son todos aquellos trabajadores que desempeñan el tipo de trabajo definido como empleo remunerado, es decir, empleos en los que los titulares tienen contratos de trabajo explícitos o implícitos que les otorgan una remuneración básica que no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan.

Los *trabajadores por cuenta propia* son trabajadores en empleos donde la remuneración depende directamente de las ganancias (o el potencial de ganancias) derivadas de los bienes y servicios producidos (donde el consumo propio se considera parte de las ganancias). Los titulares toman las decisiones operativas que afectan a la empresa, o delegan dichas decisiones manteniendo la responsabilidad por el bienestar de la empresa. (En este contexto, “empresa” incluye operaciones unipersonales).

La *renta laboral de un trabajador por cuenta propia* es el elemento implícito de la remuneración por el trabajo realizado por él mismo, a diferencia del elemento de remuneración generado por la propiedad de activos.

Unidad de medida

Porcentaje (%)

Clasificaciones

No aplica

Tipo de fuente de datos y método de recopilación de datos

Fuentes de datos

Las fuentes de datos primarias recomendadas para este indicador son las estimaciones de las cuentas nacionales del PIB y la remuneración de los empleados. Por lo tanto, la periodicidad de este indicador dependerá de los datos de las cuentas nacionales producidos en el país en cuestión. Para los trabajadores por cuenta propia, es necesario un modelo de imputación para contabilizar sus ingresos laborales, en combinación con datos de cuentas nacionales.

Se debe presentar la fuente de los datos al proporcionar estimaciones del indicador, así como la revisión del Sistema de Cuentas Nacionales (preferiblemente el SCN 2008).

Método de recopilación de datos

Los datos sobre remuneración de los empleados y PIB se recopilan del repositorio de Datos Oficiales del País de Cuentas Nacionales. La Subdivisión de Estadísticas Económicas de la División de Estadística de las Naciones Unidas (UNSD) mantiene y actualiza la base de datos de Datos Oficiales de Países de Cuentas Nacionales.

Los datos necesarios para modelar e imputar el trabajo de los trabajadores por cuenta propia son conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares acordes con conceptos y definiciones de indicadores acordados internacionalmente. El Departamento de Estadística de la OIT procesa conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares de conformidad con los conceptos y definiciones de indicadores acordados internacionalmente y establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

Calendario de recogida de datos

Anual para datos sobre remuneración de empleados y PIB y continuo para conjuntos de microdatos de encuestas de hogares.

Calendario de publicación de datos

La frecuencia objetivo de publicación de datos es aproximadamente bienal.

Proveedores de datos

Las oficinas nacionales de estadística (ONE) son los principales proveedores tanto de los datos requeridos de las cuentas nacionales como de los conjuntos de microdatos de las encuestas de hogares.

Compiladores de datos

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Mandato institucional

La OIT es el punto focal de las Naciones Unidas para las estadísticas laborales. Establece normas internacionales para las estadísticas laborales a través de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. También compila y produce estadísticas laborales con el objetivo de difundir conjuntos de datos comparables a nivel internacional, y brinda asistencia técnica y capacitación a los Estados Miembros de la OIT para apoyar sus esfuerzos por producir datos del mercado laboral de alta calidad.

Otras consideraciones metodológicas

Razón fundamental

La participación del trabajo en el PIB busca informar sobre la proporción relativa del PIB que corresponde a los trabajadores en comparación con la proporción que corresponde al capital en un período de referencia determinado.

Para interpretar este indicador de manera efectiva, es importante considerarlo junto con las tendencias de crecimiento económico. La participación de la remuneración laboral en la producción nacional puede resaltar en qué medida el crecimiento económico se traduce en mayores ingresos para los empleados a lo largo del tiempo (y/o mayores ingresos para los trabajadores por cuenta propia). En períodos de recesión económica, la participación del ingreso laboral proporciona una indicación de hasta qué punto la caída de la producción reduce el ingreso laboral en relación con las ganancias. Si el ingreso laboral cae a un ritmo mayor que las ganancias, se esperará que disminuya la participación del ingreso laboral. Por el contrario, si hay una caída más pronunciada de las ganancias que de los ingresos laborales, la proporción aumentará. Para cualquier nivel dado de PIB y ganancias, la participación del ingreso laboral puede caer como

resultado de la caída de los salarios, la caída de los ingresos de los trabajadores por cuenta propia, cambios en la composición del empleo por ingreso o una combinación de estos.

El aumento de la producción y del PIB a menudo conduce a mejores niveles de vida de los individuos en la economía, pero esto dependerá de la distribución del ingreso real y de las políticas públicas, entre otros factores.

Comentario y limitaciones

El PIB puede excluir o subestimar actividades que son difíciles de medir, como transacciones en el sector informal o en mercados ilegales, etc., subestimando así el PIB. Además, el PIB no representa los costos sociales y ambientales de la producción y, por lo tanto, no es una buena medida del nivel de bienestar general.

Método de cálculo

$$\text{Participación del trabajo en el Producto Interno Bruto} = \frac{(\text{Remuneración total de los empleados}) + (\text{Rendimientos del trabajo por cuenta propia})}{\text{Producto Interior Bruto}} \times 100$$

Validación

La OIT realiza consultas anuales con los Estados Miembros a través del cuestionario ILOSTAT y el Sistema de Información Estadística (StaRS) relacionado. Los proveedores de datos nacionales reciben un enlace al portal donde pueden revisar todos los datos nacionales sobre los ODS disponibles en ILOSTAT.

Ajustes

Para garantizar que los datos sobre la participación laboral sean comparables internacionalmente, es necesario un ajuste por los ingresos laborales obtenidos por los trabajadores por cuenta propia. El trabajo por cuenta propia constituye una gran parte de la fuerza laboral mundial. Además, la proporción de trabajadores por cuenta propia en la fuerza laboral total tiende a ser mayor en los países con ingresos nacionales más bajos. En consecuencia, utilizar únicamente datos de las cuentas nacionales sobre la remuneración de los empleados (calculando la participación laboral no ajustada) reduce la comparabilidad internacional.

Utilizando la recopilación de microdatos armonizados de la OIT, se imputan los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia en relación con los ingresos laborales de los empleados. La imputación se basa en características observables de los trabajadores, como sector económico, ocupación, educación y edad. Para obtener una descripción del

procedimiento, consulte las secciones 2.1-2.4 de: [La participación y distribución mundial del ingreso laboral](#).

El ingreso laboral de los trabajadores por cuenta propia a nivel nacional se calcula sobre la base de esta estimación y se suma al numerador de la expresión del 4.c.

Tratamiento de los valores faltantes (i) a nivel de país y (ii) a nivel regional

- **A nivel de país**

Se utilizan técnicas de regresión multivariada y validación cruzada para imputar los valores faltantes a nivel de país. Las variables adicionales utilizadas para la imputación incluyen una variedad de indicadores, incluidos datos económicos y del mercado laboral. Para obtener más información, consulte el resumen metodológico de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>.

- **A nivel regional y global**

No aplicable (ver 4.g a continuación)

Agregaciones regionales

Los agregados se derivan de los datos a nivel de país (incluidas las observaciones imputadas a nivel de país). La participación laboral regional y global se obtiene sumando primero, entre países, el numerador y el denominador de la fórmula que define la participación laboral, descrita anteriormente. Una vez que ambas magnitudes se producen al nivel de agregación deseado, la relación entre las dos se utiliza para calcular la participación para cada grupo regional y el nivel global. Obsérvese que este método de agregación directa se puede utilizar debido a la imputación de observaciones faltantes a nivel de país. Para obtener más información, consulte el resumen metodológico de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

Métodos y orientaciones disponibles para los países para la recopilación de datos a nivel nacional

Para calcular este indicador, se requieren dos variables clave.

Primero, las estimaciones de las cuentas nacionales del PIB y la remuneración de los empleados. Puede encontrar documentación completa sobre el Sistema de Cuentas Nacionales aquí: <https://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>

En segundo lugar, los datos necesarios para modelar e imputar los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia son conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares. Para conocer la metodología de cada encuesta nacional de hogares, se debe consultar el informe de encuesta más completo o las publicaciones metodológicas de la oficina nacional de estadística en cuestión. Para obtener orientación detallada sobre la estimación de los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia, consulte las secciones 2.1-2.4 de: [La participación y distribución mundial del ingreso laboral](#).

Gestión de la calidad

El sistema de gestión de calidad de la base de datos ILOSTAT en relación con las estimaciones modeladas se basa en una combinación de controles automatizados y revisión por pares. Estos procedimientos garantizan que se cumplan los estándares de comparabilidad internacional y coherencia de las series temporales.

Garantía de calidad

Se realizan periódicamente controles de calidad y coherencia de los datos para validarlos antes de su difusión en la base de datos ILOSTAT. Estas comprobaciones consisten en la revisión de datos y metadatos de todos los insumos relevantes aplicando protocolos para garantizar que se mantenga la comparabilidad internacional y la coherencia de las series temporales. En muchos casos, los datos de entrada se obtienen mediante el procesamiento por parte de la OIT de conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares. Las oficinas nacionales de estadística u otros organismos nacionales pertinentes también comunican datos al Departamento de Estadística de la OIT a través de su cuestionario anual sobre estadísticas laborales. También se utilizan datos de repositorios oficiales de organizaciones internacionales. Todos estos insumos están sujetos al procedimiento de revisión. Para las estimaciones modeladas resultantes, se llevan a cabo evaluaciones tanto estadísticas como de juicio de los datos de salida.

Evaluación de calidad

El procedimiento de ajuste para tener en cuenta los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia mejora la comparabilidad internacional del indicador. Para una discusión detallada sobre la evaluación de la reducción de sesgo del procedimiento de estimación, consulte la sección 3.1 de: [La participación y distribución mundial del ingreso laboral](#).

Disponibilidad y desglose de datos

Disponibilidad de datos:

Los datos para este indicador están disponibles para 91 países y territorios.

Series de tiempo:

Los datos de este indicador están disponibles para el período de 2004 a 2021.

Desagregación:

No se requiere desagregación para este indicador.

Comparabilidad/desviación de los estándares internacionales

Los datos sobre remuneración de los empleados y PIB utilizados para el indicador se estiman a nivel de país, por lo que no deberían surgir discrepancias sustanciales. En cambio, el ajuste para reflejar los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia puede ser una fuente de diferencias considerables entre las estimaciones nacionales e internacionales.

El indicador se estima utilizando un modelo para imputar los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia sobre la base de conjuntos de microdatos de encuestas de hogares. Esto se hace para proporcionar una estimación integral de los ingresos laborales y mejorar la comparabilidad internacional de las estimaciones. Las estimaciones a nivel de país podrían basarse en diferentes modelos para imputar los ingresos laborales de los trabajadores por cuenta propia o no incluirlos en absoluto.

Para obtener una descripción detallada de los diferentes procedimientos para producir la participación laboral y su desempeño, consulte las secciones 2.1-2.4 y la sección 3.1 de: [La participación y distribución mundial del ingreso laboral](#).

Referencias y documentación

Guía de la OIT: Trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Guía sobre los indicadores del mercado laboral de los ODS (https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

- Portal ILOSTAT: <https://ilostat.ilo.org/>
- Página temática sobre ingresos laborales y desigualdad en ILOSTAT: <https://ilostat.ilo.org/topics/labour-income/>



- Sistema de Cuentas Nacionales: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>
- Manual de Indicadores de Trabajo Decente: https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang-en/index.htm
- [La participación y distribución mundial del ingreso laboral](#)