

Última actualización: 2023-03-31

### Información del indicador

**Objetivo 8:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**Meta 8.5:** Para 2030, lograr empleo pleno y productivo y trabajo decente para todas las mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Indicador 8.5.2:** Tasa de desempleo por sexo, edad y personas con discapacidad

### Serie

Tasa de desempleo, por sexo y edad (13<sup>a</sup> CIET)

Tasa de desempleo, por sexo y discapacidad (13<sup>a</sup> CIET)

Tasa de desempleo, por sexo y edad (19<sup>a</sup> CIET)

Tasa de desempleo, por sexo y discapacidad (19<sup>a</sup> CIET)

### Indicadores relacionados

1.1.1, 8.2.1, 8.3.1, 8.6.1, 10.4.1

### Organizaciones internacionales responsables del monitoreo global

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

## Definición, conceptos y clasificaciones

### Definición:

La tasa de desempleo transmite el porcentaje de personas en la fuerza laboral que están desempleadas.

### Conceptos:

Las personas desempleadas se definen como todas las personas en edad de trabajar (generalmente de 15 años o más) que no tenían empleo, llevaron a cabo actividades para buscar empleo durante un período reciente específico y estaban actualmente disponibles para tomar un empleo dada una oportunidad de trabajo, donde: (a) "sin empleo" es evaluado con respecto al período de referencia corto para la medición del empleo; (b) para "buscar empleo" se refiere a cualquier actividad cuando se lleva a cabo, durante un período reciente específico que comprende el último cuatro semanas o un mes, con el fin de encontrar un trabajo o establecer un negocio o agricultura empresa; (c) el momento en que la empresa comienza a existir debe usarse para distinguir entre la búsqueda actividades destinadas a la creación de una empresa y la actividad laboral en sí misma, como lo demuestra la empresa registro para operar o cuando se disponga de los recursos financieros, se cuente con la infraestructura o los materiales necesarios o se reciba el primer cliente o pedido, según el contexto; (d) "actualmente disponible" sirve como una prueba de preparación para comenzar un trabajo en el presente, evaluado con respecto a una breve referencia período que comprende el utilizado para medir el empleo (dependiendo de las circunstancias nacionales, la referencia El período puede ampliarse para incluir un breve período posterior que no supere las dos semanas en total, a fin de garantizar una cobertura adecuada de las situaciones de desempleo entre los diferentes grupos de población).

Las personas con empleo se definen como todas las personas en edad de trabajar (normalmente de 15 años o más) que, durante un breve período de referencia, como una semana o un día, se dedicaron a cualquier actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficio \_ La diferencia entre las series de la 13.<sup>a</sup> y la 19.<sup>a</sup> CIET para un país determinado es el criterio operativo utilizado para definir el empleo, con dos series basadas en las normas estadísticas de la 13.<sup>a</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) y las otras dos series basadas en la 19.<sup>a</sup> CIET. estándares En la serie de la 19. a CIET, el empleo se define de manera más estricta como el trabajo realizado por pago o ganancia, mientras que las actividades que no se realizan principalmente a cambio de una remuneración (es decir, trabajo de producción para el autoconsumo, trabajo voluntario y trabajo en formación no remunerado) se reconocen como otras formas de trabajo. trabajar.

La fuerza de trabajo corresponde a la suma de las personas ocupadas y desocupadas.

Para más información sobre las definiciones de empleo y desempleo consultar la Resolución sobre estadísticas de trabajo, empleo y subutilización de la mano de obra Adoptado por el <sup>19</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

### **Unidad de medida**

Porcentaje (%)

### **Clasificaciones**

El estado de discapacidad se basa en la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud (CIF) de la OMS, según la cual la discapacidad abarca deficiencias (problemas en la función o estructura del cuerpo, como una desviación o pérdida significativa), limitaciones en la actividad (dificultades para ejecutar actividades) y restricciones de participación (problemas en la participación en situaciones de la vida). Para fines de medición, la ICF define a una persona con discapacidad como una persona que está limitada en el tipo o la cantidad de actividades que puede realizar debido a dificultades continuas debido a una condición física, condición mental o problema de salud a largo plazo.

### **Tipo de fuente de datos y método de recopilación de datos**

#### **Fuentes de datos**

La fuente de datos nacional oficial preferida para este indicador es una encuesta de población activa basada en los hogares.

En ausencia de una encuesta de población activa, también se puede utilizar un censo de población y/u otro tipo de encuestas de hogares con un módulo de empleo apropiado para obtener los datos requeridos. Es importante tener en cuenta que los datos de desempleo derivados de los registros de la oficina de empleo o de los registros de desempleo no se referirían al desempleo (tal como se define a los efectos de este indicador, utilizando los tres criterios de estar sin trabajo, buscando empleo y disponible para el empleo), sino al paro registrado, por lo que no sería comparable con el indicador 8.5.2.

#### **Método de recopilación de datos**

El Departamento de Estadística de la OIT procesa conjuntos de microdatos de encuestas nacionales de hogares de acuerdo con los conceptos y definiciones de indicadores acordados internacionalmente establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Para los datos que no se pudieron obtener a través de este procesamiento o directamente de los sitios web gubernamentales, la OIT envía un cuestionario ILOSTAT anual a todas las agencias relevantes dentro de cada país (oficina nacional de estadística,

ministerio de trabajo, etc.) solicitando los datos anuales más recientes y cualquier revisión sobre numerosos temas e indicadores del mercado laboral, incluidos muchos indicadores de los ODS.

### **Calendario de recogida de datos**

Continuo

### **Calendario de publicación de datos**

Continuo

### **Proveedores de datos**

Principalmente oficinas nacionales de estadística y, en algunos casos, ministerios de trabajo u otras agencias relacionadas, a nivel de país. En algunos casos, las oficinas de estadística regionales o internacionales también pueden actuar como proveedores de datos.

### **Compiladores de datos**

Organización Internacional del Trabajo ( OIT)

### **Mandato institucional**

La OIT es el centro de coordinación de las Naciones Unidas para las estadísticas laborales. Establece estándares internacionales para las estadísticas del trabajo a través de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. También compila y produce estadísticas laborales con el objetivo de difundir conjuntos de datos internacionalmente comparables y brinda asistencia técnica y capacitación a los Estados Miembros de la OIT para apoyar sus esfuerzos por producir datos del mercado laboral de alta calidad.

### **Otras consideraciones metodológicas**

#### **Justificación**

La tasa de desempleo es una medida útil de la subutilización de la oferta laboral. refleja la incapacidad de una economía para generar empleo para aquellas personas que quieren trabajar pero no lo están haciendo, a pesar de que están disponibles para el empleo y buscan trabajo activamente. Por lo tanto, es visto como un indicador de la eficiencia y eficacia de una economía para absorber su fuerza de trabajo y del desempeño de la mercado laboral. Las series de tiempo a corto plazo de la tasa de desempleo pueden utilizarse para señalar cambios en el ciclo económico; movimientos ascendentes en el indicador a menudo coinciden con periodos recesivos o en algunos casos con el inicio de un periodo expansivo como personas que antes no en el mercado laboral comienzan a probar condiciones a través de una búsqueda activa de empleo.

## **Comentario y limitaciones**

Si bien en la mayoría de los países desarrollados la tasa de desempleo es útil como indicador del desempeño del mercado laboral y, específicamente, como una medida clave de la subutilización, en muchos países en desarrollo, la importancia y el significado de la tasa de desempleo podrían cuestionarse. En ausencia de sistemas de seguro de desempleo o redes de seguridad social, las personas en edad de trabajar debe evitar el desempleo, recurriendo a dedicarse a alguna forma de actividad económica, sin embargo insignificante o inadecuado. Así, en este contexto, otras medidas deberían complementar la tasa de paro para evaluar integralmente la subutilización de la mano de obra.

## **Método de cálculo**

El cálculo es idéntico para ambas series:

$$\text{Unemployment rate} = \frac{\text{Total unemployment}}{\text{Total labour force}} \times 100$$

## **Validación**

La OIT participa en consultas anuales con los Estados Miembros a través del cuestionario ILOSTAT y el Sistema de Información Estadística relacionado ( StaRS ). Los proveedores de datos nacionales reciben un enlace al portal donde pueden revisar todos los datos nacionales de los ODS disponibles en ILOSTAT.

## **Ajustes**

A través de la iniciativa de microdatos armonizados de la OIT, la OIT se esfuerza por producir estadísticas laborales internacionalmente comparables basadas en los conceptos y definiciones de indicadores adoptados por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

## **Tratamiento de los valores perdidos (i) a nivel de país y (ii) a nivel regional**

### **A nivel de país**

Se utilizan técnicas de regresión multivariante para imputar los valores faltantes a nivel de país. Sin embargo, los valores de país perdidos imputados solo se utilizan para calcular las estimaciones mundiales y regionales ; no se utilizan para la elaboración de informes internacionales sobre los indicadores de los ODS por parte de la OIT.

Para obtener más información sobre las estimaciones, consulte el Resumen metodológico de estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>.

### **A nivel regional y mundial**

Las cifras regionales y globales son agregados de las cifras a nivel de país, incluidos los valores imputados.

### **Agregaciones regionales**

Para abordar el problema de la falta de datos, la OIT diseñó varios modelos econométricos que se utilizan para producir estimaciones de indicadores del mercado laboral basados en los estándares de la 13<sup>a</sup> CIET en los países y años para los que no se dispone de datos reales. Las estimaciones de desempleo derivadas de las estimaciones modeladas de la OIT se utilizan para producir estimaciones mundiales y regionales sobre las tasas de desempleo. Estos modelos utilizan técnicas de regresión multivariante para imputar valores faltantes a nivel de país, que luego se agregan para producir estimaciones regionales y globales. Para obtener más información sobre las estimaciones, consulte la descripción general metodológica de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>.

### **Métodos y orientación disponibles para los países para la compilación de datos a nivel nacional**

Para calcular este indicador (según las definiciones de la OIT de desempleo y desempleo tasa), se necesitan datos sobre la fuerza laboral y los desempleados, por sexo y edad (y eventualmente discapacidad estado). Estos datos se recopilan a nivel nacional principalmente a través de encuestas de población activa (u otros tipos de encuestas de hogares con módulo de empleo). Para conocer la metodología de cada encuesta nacional de hogares, se debe consultar el informe de encuesta más completo o las publicaciones metodológicas de la oficina nacional de estadística en cuestión.

Para más información, consulte la sección 7 con referencias y documentación.

### **Gestión de calidad**

Los procesos de recopilación, producción y publicación de datos, incluido su control de calidad, se realizan siguiendo el marco metodológico y estándares establecidos por el Departamento de Estadística de la OIT, en cumplimiento de las normas de gestión y tecnología de la información de la OIT.

## **Garantía de calidad**

Los controles de calidad y consistencia de los datos se llevan a cabo periódicamente para validarlos antes de difundirlos en la base de datos de ILOSTAT.

## **Evaluación de la calidad**

La evaluación final de la calidad de la información la lleva a cabo la Unidad de Producción y Análisis de Datos del Departamento de Estadística de la OIT. En caso de duda sobre la calidad de datos específicos, estos valores se revisan con la participación de las agencias nacionales responsables de producir los datos si corresponde. Si no es posible aclarar las cuestiones, no se publica la información respectiva.

## **Disponibilidad y desagregación de datos**

### **Disponibilidad de datos:**

Los datos desglosados por sexo y edad para este indicador están disponibles para 217 países y territorios en la serie de la 13.<sup>a</sup> CIET y 126 países y territorios en la serie de la 19.<sup>a</sup> CIET .

El indicador está ampliamente disponible en base a observaciones reales proporcionadas por los países y derivadas de encuestas nacionales de población activa, otros tipos de encuestas de hogares o censos de población.

Sin embargo, el desglose por discapacidad no está tan ampliamente disponible y esta presentación solo incluye 109 países y territorios en la serie de la 13.<sup>a</sup> CIET y 73 países y territorios en la serie de la 19.<sup>a</sup> CIET .

### **Series temporales:**

Los datos para el desglose por sexo y edad de este indicador están disponibles desde el año 2000 para los países en la Base de datos mundial de indicadores de los ODS, pero las series temporales que van más atrás están disponibles en ILOSTAT. Los agregados globales y regionales desagregados por sexo y edad están disponibles hasta 2022.

Los datos para el desglose por estado de discapacidad están disponibles para el período de 2003 a 2022 a nivel de país.

### **Desagregación:**

Idealmente, este indicador debería estar desagregado por sexo, grupo de edad y estado de discapacidad.

### **Comparabilidad / desviación de los estándares internacionales**

#### **Fuentes de discrepancias:**

Las diferencias en los cuestionarios utilizados en las encuestas de hogares como herramienta básica de medición pueden implicar diferencias en las definiciones específicas de empleo y desempleo, diferencias en el tratamiento de grupos específicos o diferencias en los criterios operativos utilizados para determinar la situación laboral del individuo.

Las estadísticas laborales de los países que no utilizan el mismo conjunto de normas estadísticas no son comparables. Como tal, cada serie se basa en un único conjunto de normas (es decir, la 13.<sup>a</sup> o la 19.<sup>a</sup> CIET) y contiene solo datos comparables dentro y entre países, lo que permite a los usuarios de datos continuar realizando análisis significativos de series temporales y comparaciones internacionales. Los usuarios no deben comparar datos entre series.

La tasa de desempleo depende de la cobertura geográfica de la encuesta ya que las áreas urbanas y rurales tienden a tener diferencias significativas en la incidencia del desempleo. Es importante señalar que los indicadores de desempleo no transmiten información sobre las características de los desempleados (su nivel de educación, origen étnico, nivel socioeconómico, experiencia laboral, duración del desempleo, etc.), lo cual es crucial para arrojar luz sobre fallas del mercado laboral.



## Referencias y Documentación

Trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una guía sobre los indicadores del mercado laboral de los ODS, disponible en [https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

ILOSTAT ( <https://ilostat.ilo.org/> )

Página temática de ILOSTAT sobre desempleo y subutilización laboral (<https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/> ).

Manual de Indicadores de Trabajo Decente: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/--->

[stat/documents/publication/wcms\\_223121.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf)

Resolución sobre estadísticas de trabajo, empleo y subutilización de la mano de obra, adoptada por el <sup>19</sup> CIET en 2013: [https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)

Resolución sobre estadísticas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo, adoptada por la CIET en 1982: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/instrumento\\_normativo/wcms\\_230304.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/instrumento_normativo/wcms_230304.pdf)

Guía rápida para comprender el impacto de los nuevos estándares estadísticos en las bases de datos de ILOSTAT ([https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_854830.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf))

Modelos econométricos de tendencias: revisión de la metodología: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---emp\\_elm/---trends/documents/publication/wcms\\_120382.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_120382.pdf)

Manual de la OIT – Indicadores, conceptos y definiciones de trabajo decente – Capítulo 1, Oportunidades de empleo [http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\\_229374/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm) (segunda versión, páginas 34 y 49 )