

Última actualización: 2024-03-28

Información del indicador

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Indicador 8.5.2: Tasa de desempleo, desglosada por sexo, edad y personas con discapacidad

Serie

- Tasa de desempleo, por sexo y edad - 13ª CIET (%) [8.5.2]
- Tasa de desempleo, por sexo y edad - 19ª CIET (%) [8.5.2]
- Tasa de desempleo, por sexo y discapacidad - 13ª CIET (%) [8.5.2]
- Tasa de desempleo, por sexo y discapacidad - 19ª CIET (%) [8.5.2]

Indicadores relacionados

1.1.1, 8.2.1, 8.3.1, 8.6.1, 10.4.1

Organización(es) internacional(es) responsable(s) de la vigilancia mundial

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Informador de datos

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Definición, conceptos y clasificaciones

Definición:

La tasa de desempleo es el porcentaje de personas en la fuerza de trabajo que están desempleadas.

Conceptos:

Las personas desempleadas se definen como todas las personas en edad de trabajar (generalmente de 15 años o más) que no estaban empleadas, realizaban actividades para buscar empleo durante un período reciente especificado y estaban actualmente disponibles para aceptar un empleo si se les ofrecía una oportunidad de empleo, donde:

- a) "no estaban empleadas" se evalúa con respecto al período de referencia corto para la medición del empleo;
- b) "buscar empleo": toda actividad realizada durante un período reciente especificado que comprenda las últimas cuatro semanas o un mes, con el fin de encontrar un empleo o de crear una empresa comercial o agrícola;
- c) el momento en que la empresa comienza a existir debe utilizarse para distinguir entre las actividades de búsqueda destinadas a la creación de una empresa y la actividad laboral propiamente dicha, como lo demuestra el registro de la empresa para operar o el momento en que se dispone de recursos financieros, se dispone de la infraestructura o los materiales necesarios o se recibe el primer cliente o pedido; dependiendo del contexto;
- d) la expresión "actualmente disponible" sirve como prueba de la preparación para iniciar un empleo en el presente, evaluada con respecto a un breve período de referencia que comprende el utilizado para medir el empleo (en función de las circunstancias nacionales, el período de referencia puede ampliarse para incluir un breve período posterior que no exceda de dos semanas en total, a fin de garantizar una cobertura adecuada de las situaciones de desempleo entre los diferentes grupos de población).

Las personas empleadas se definen como todas las personas en edad de trabajar (generalmente de 15 años o más) que, durante un breve período de referencia, como una semana o un día, se dedicaron a cualquier actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o un beneficio. La diferencia entre las series 13ª y 19ª de la CIET para un país determinado son los criterios operativos utilizados para definir el empleo, con dos series basadas en las normas estadísticas de la 13ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) y las otras dos series basadas en las normas de la 19ª CIET. En la 19ª serie de la CIET, el empleo se define de manera más restringida como el trabajo realizado a cambio de una remuneración o un beneficio, mientras que las actividades que no se realizan principalmente a cambio de una remuneración (es decir, el trabajo de producción para uso propio, el trabajo voluntario y el trabajo no remunerado de los aprendices) se reconocen como otras formas de trabajo.

La fuerza de trabajo corresponde a la suma de las personas ocupadas y desempleadas.

Para más información sobre las definiciones de empleo y desempleo, véase la Resolución relativa a las estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la mano de obra, adoptada por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

Unidad de medida

Porcentaje (%)

Clasificaciones

La condición de discapacidad se basa en la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud (CIF) de la OMS, según la cual la discapacidad abarca las deficiencias (problemas en la función o estructura del cuerpo, como una desviación o pérdida significativa), las limitaciones de la actividad (dificultades en la ejecución de las actividades) y las restricciones de participación (problemas en la participación en situaciones de la vida). A efectos de medición, la ICF define a una persona con discapacidad como una persona que está limitada en el tipo o la cantidad de actividades que puede realizar debido a dificultades continuas debido a una condición física, una condición mental o un problema de salud a largo plazo.

Tipo de fuente de datos y método de recopilación de datos

Fuentes de datos

La fuente de datos oficiales nacionales preferida para este indicador es una encuesta sobre la fuerza de trabajo basada en los hogares.

A falta de una encuesta sobre la fuerza de trabajo, también puede utilizarse un censo de población y/u otro tipo de encuestas de hogares con un módulo de empleo adecuado para obtener los datos necesarios. Es importante señalar que los datos de desempleo derivados de los registros de las oficinas de empleo o de los registros de desempleo no se referirían al desempleo (tal como se define a los efectos de este indicador, utilizando los tres criterios de estar sin trabajo, buscar empleo y estar disponible para el empleo) sino al desempleo registrado, por lo que no serían comparables con el indicador 8.5.2.

Método de recogida de datos

El Departamento de Estadística de la OIT procesa los conjuntos de microdatos de las encuestas nacionales de hogares de conformidad con los conceptos y definiciones de indicadores acordados internacionalmente y establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. En el caso de los datos que no han podido obtenerse a través de este tratamiento o directamente de los sitios web de los gobiernos, la OIT envía un cuestionario anual ILOSTAT a todos los organismos pertinentes de cada país (oficina nacional de estadística, Ministerio de Trabajo, etc.)

solicitando los datos anuales más recientes y cualquier revisión sobre numerosos temas e indicadores del mercado de trabajo, incluidos muchos indicadores de los ODS.

Calendario de recogida de datos

Continuo

Calendario de publicación de datos

Continuo para los datos a nivel de país y anual para las estimaciones mundiales y regionales (noviembre o diciembre).

Proveedores de datos

Principalmente las oficinas nacionales de estadística y, en algunos casos, los ministerios de trabajo u otros organismos conexos, a nivel nacional. En algunos casos, las oficinas regionales o internacionales de estadística también pueden actuar como proveedores de datos.

Compiladores de datos

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Mandato institucional

La OIT es el centro de coordinación de las Naciones Unidas para las estadísticas del trabajo. Establece normas internacionales para las estadísticas del trabajo a través de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. También compila y produce estadísticas del trabajo con el objetivo de difundir conjuntos de datos comparables a nivel internacional y proporciona asistencia técnica y capacitación a los Estados Miembros de la OIT para apoyar sus esfuerzos por producir datos de alta calidad sobre el mercado de trabajo.

Otras consideraciones metodológicas

Justificación

La tasa de desempleo es una medida útil de la subutilización de la oferta de mano de obra. Refleja la incapacidad de una economía para generar empleo para aquellas personas que quieren trabajar pero no lo hacen, a pesar de que están disponibles para el empleo y buscan trabajo activamente. Por lo tanto, se considera un indicador de la eficiencia y eficacia de una economía para absorber su fuerza de trabajo y del desempeño del mercado laboral. Las series temporales a corto plazo de la tasa de desempleo pueden utilizarse para señalar los cambios en el ciclo económico; Los movimientos al alza en el indicador a menudo coinciden con períodos de recesión o, en

algunos casos, con el comienzo de un período expansivo, ya que las personas que antes no estaban en el mercado laboral comienzan a probar las condiciones a través de una búsqueda activa de empleo.

Comentarios y limitaciones

Aunque en la mayoría de los países desarrollados la tasa de desempleo es útil como indicador de los resultados del mercado de trabajo y, concretamente, como medida clave de la infrautilización de la mano de obra, en muchos países en desarrollo podría cuestionarse la importancia y el significado de la tasa de desempleo. A falta de sistemas de seguro de desempleo o de redes de seguridad social, las personas en edad de trabajar deben evitar el desempleo, recurriendo a la realización de alguna forma de actividad económica, por insignificante o insuficiente que sea. Por lo tanto, en este contexto, otras medidas deberían complementar la tasa de desempleo para evaluar exhaustivamente la infrautilización de la mano de obra.

Método de cálculo

El cálculo es idéntico para ambas series:

$$\text{Tasa de desempleo} == \frac{\text{Desempleo total}}{\text{Población activa total}} \times 100$$

Validación

La OIT lleva a cabo consultas anuales con los Estados Miembros a través del cuestionario ILOSTAT y el Sistema de Información Estadística (StaRS) conexo. Los proveedores nacionales de datos reciben un enlace al portal donde pueden revisar todos los datos nacionales sobre los ODS disponibles en ILOSTAT.

Ajustes

A través de la iniciativa de microdatos armonizados de la OIT, la OIT se esfuerza por producir estadísticas del trabajo comparables a nivel internacional basadas en los conceptos y definiciones de indicadores adoptados por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

Tratamiento de los valores perdidos (i) a nivel nacional y (ii) a nivel regional

- **A nivel nacional**

Las técnicas de regresión multivariante se utilizan para imputar los valores perdidos a nivel de país. Sin embargo, los valores imputados de los países que faltan sólo se utilizan para calcular las estimaciones mundiales y regionales; no se utilizan para la presentación de informes internacionales sobre los indicadores de los ODS por parte de la OIT. Para

más información, véase el resumen metodológico de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>.

- **A nivel regional y mundial**

Las cifras regionales y mundiales son agregados de las cifras a nivel de país, incluidos los valores imputados.

Agregaciones regionales

Para abordar el problema de la falta de datos, la OIT diseñó varios modelos econométricos que se utilizan para producir estimaciones de los indicadores del mercado de trabajo basados en las normas de la 13ª CIET en los países y años para los que no se dispone de datos reales. Las estimaciones de desempleo derivadas de las estimaciones modelizadas de la OIT se utilizan para producir estimaciones mundiales y regionales de las tasas de desempleo. Estos modelos utilizan técnicas de regresión multivariante para imputar los valores faltantes a nivel de país, que luego se agregan para producir estimaciones regionales y mundiales. Para más información, véase el panorama metodológico de las estimaciones modeladas de la OIT, disponible en <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

Métodos y orientaciones de que disponen los países para la recopilación de datos a nivel nacional

Para calcular este indicador (de acuerdo con las definiciones de desempleo y tasa de desempleo de la OIT), se necesitan datos tanto sobre la fuerza de trabajo como sobre los desempleados, por sexo y edad (y eventualmente por estado de discapacidad). Estos datos se recopilan a nivel nacional principalmente a través de encuestas de población activa (u otros tipos de encuestas de hogares con un módulo de empleo). Para la metodología de cada encuesta nacional de hogares, se debe remitirse al informe más completo de la encuesta o a las publicaciones metodológicas de la oficina nacional de estadística de que se trate.

Para obtener más información, consulte la sección 7 con referencias y documentación.

Gestión de la calidad

Los procesos de recopilación, producción y publicación de datos, incluido su control de calidad, se llevan a cabo siguiendo el marco metodológico y las normas establecidas por el Departamento de Estadística de la OIT, en cumplimiento de las normas de tecnología de la información y gestión de la OIT.



Aseguramiento de la calidad

La coherencia de los datos y los controles de calidad se llevan a cabo periódicamente para validarlos antes de su difusión en ILOSTAT.

Evaluación de la calidad

La evaluación final de la calidad de la información es realizada por la Unidad de Producción y Análisis de Datos del Departamento de Estadística de la OIT. En caso de duda sobre la calidad de datos específicos, estos valores se revisan con la participación de las agencias nacionales responsables de producir los datos, si procede. Si no se pueden aclarar las cuestiones, no se publica la información respectiva.

Disponibilidad y desagregación de datos

Disponibilidad de datos:

Los datos desglosados por sexo y edad para este indicador están disponibles para 218 países y territorios en la 13ª serie de la CIET y 128 países y territorios en la 19ª serie de la CIET.

El indicador está ampliamente disponible sobre la base de observaciones reales proporcionadas por los países y derivadas de encuestas nacionales de fuerza de trabajo, otros tipos de encuestas de hogares o censos de población.

Sin embargo, el desglose por discapacidad no está tan ampliamente disponible y esta presentación solo incluye 119 países y territorios en la 13ª serie de la CIET y 74 países y territorios en la 19ª serie de la CIET.

Series cronológicas

Los datos para el desglose por sexo y edad de este indicador están disponibles a partir del año 2000 para los países de la Base de Datos Mundial de Indicadores de los ODS, pero las series cronológicas que se remontan más atrás están disponibles en ILOSTAT. Los agregados mundiales y regionales desglosados por sexo y edad están disponibles hasta 2023.

Se dispone de datos para el desglose por situación de discapacidad para el período comprendido entre 2003 y 2023 a nivel nacional.

Desagregación:

Este indicador debe desglosarse por sexo, grupo de edad y situación de discapacidad, preferiblemente de forma simultánea.

Comparabilidad / desviación de las normas internacionales

Fuentes de discrepancias:

Las diferencias en los cuestionarios utilizados en las encuestas de hogares como instrumento básico de medición pueden implicar diferencias en las definiciones específicas de empleo y desempleo, diferencias en el tratamiento de grupos específicos o diferencias en los criterios operativos utilizados para determinar la situación de la persona en la fuerza de trabajo.

Las estadísticas de trabajo de los países que no utilizan el mismo conjunto de normas estadísticas no son comparables. Como tal, cada serie se basa en un único conjunto de normas (es decir, la 13ª o la 19ª CIET) y contiene solo datos comparables dentro de los países y entre ellos, lo que permite a los usuarios de datos seguir realizando análisis significativos de series temporales y comparaciones internacionales. Los usuarios no deben comparar datos entre series.

La tasa de desempleo depende de la cobertura geográfica de la encuesta, ya que las zonas urbanas y rurales tienden a tener diferencias significativas en la incidencia del desempleo. Es importante señalar que los indicadores de desempleo no transmiten ninguna información sobre las características de los desempleados (su nivel educativo, origen étnico, origen socioeconómico, experiencia laboral, duración del desempleo, etc.), lo cual es crucial para arrojar luz sobre las deficiencias del mercado laboral.

Referencias y documentación

- El trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Guía sobre los indicadores del mercado laboral de los ODS, disponible en https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm
- Portal de Elostat : <HTTPS:///ilostat.ilostat.org/>
- Descripción de la base de datos de estadísticas de la fuerza de trabajo (EPA) de ILOSTAT : <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-labour-force-statistics/>
- Manual de Indicadores de Trabajo Decente: <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/--->

[stat/documents/publication/wcms_223121.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf)

- Resolución relativa a las estadísticas del trabajo, el empleo y la infrautilización de la mano de obra, adoptada por la 19ª CIET (octubre de 2013) y modificada por



la 21ª CIET (octubre de 2023): https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

- Resolución relativa a las estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada por la CIET en 1982: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf
- Guía rápida para comprender el impacto de las nuevas normas estadísticas en las bases de datos ILOSTAT (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf)
- Modelos econométricos de tendencias: una revisión de la metodología: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_120382.pdf