

Última actualización: 2023-03-31

Información del indicador

Meta 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Objetivo 8.5: Para 2030, lograr empleo pleno y productivo y trabajo decente para todas las mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Indicador 8.5.1: Remuneración media por hora de los empleados, por sexo, edad, ocupación y personas con discapacidad

Serie

Remuneración media por hora de los asalariados por sexo y ocupación (moneda local)

Indicadores relacionados

1.1.1, 5.5.2, 8.2.1, 10.4.1

Organizaciones internacionales responsables del monitoreo global

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Definición, conceptos y clasificaciones

Definición:

Este indicador proporciona información sobre los ingresos medios por hora del empleo remunerado de los empleados por sexo, ocupación, edad y estado de discapacidad.

Conceptos:

Las ganancias se refieren a la remuneración bruta en efectivo o en especie pagada a los empleados, por regla general a intervalos regulares, por el tiempo trabajado o el trabajo realizado junto con la remuneración por el tiempo no trabajado, como vacaciones anuales, otro tipo de vacaciones pagadas o vacaciones. Las ganancias excluyen las contribuciones de los empleadores con respecto a sus empleados pagados a los planes de seguridad social y de pensiones y también los beneficios recibidos por los empleados bajo estos planes. Las ganancias también excluyen indemnizaciones por despido y terminación.

A efectos de comparabilidad internacional, las estadísticas de ingresos utilizadas se refieren a la remuneración bruta de los empleados, es decir, el total antes de que el empleador efectúe deducciones con respecto a impuestos, contribuciones de los empleados a la seguridad social y planes de pensiones, primas de seguros de vida, cuotas sindicales y otras obligaciones de los empleados. Como se indica en el título del indicador, los datos sobre ingresos deben presentarse sobre la base del promedio aritmético de los ingresos por hora de todos los empleados.

Unidad de medida

Moneda local actual

Clasificaciones

El desglose por ocupación se basa en la última versión de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (ISCO).

Tipo de fuente de datos y método de recopilación de datos

Fuentes de datos

Hay una variedad de posibles fuentes de datos sobre los ingresos de los empleados.

Las encuestas de establecimientos suelen ser la fuente más confiable, dada la alta precisión de las cifras de ganancias derivadas de ellas (la información generalmente proviene de la nómina, por lo que es precisa). Sin embargo, el alcance de estas estadísticas se limita a la cobertura de la encuesta de establecimientos en cuestión (por lo general, se excluyen los

pequeños establecimientos, los establecimientos agrícolas y/o los establecimientos del sector informal).

Las encuestas de hogares (y especialmente las encuestas de población activa) pueden proporcionar estadísticas de ingresos que abarquen todas las actividades económicas y todos los tipos y tamaños de establecimientos, pero la calidad de los datos depende en gran medida de la precisión de las respuestas de los encuestados.

Los datos sobre ganancias también podrían derivarse de una variedad de registros administrativos.

Método de recopilación de datos

El Departamento de Estadística de la OIT procesa micro conjuntos de datos de encuestas nacionales de hogares de acuerdo con los conceptos y definiciones de indicadores acordados internacionalmente establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Para los datos que no se pudieron obtener a través de este procesamiento o directamente de los sitios web gubernamentales, la OIT envía un cuestionario ILOSTAT anual a todas las agencias relevantes dentro de cada país (oficina nacional de estadística, ministerio de trabajo, etc.) solicitando los datos anuales más recientes y cualquier revisión sobre numerosos temas e indicadores del mercado laboral, incluidos muchos indicadores de los ODS.

Calendario de recogida de datos

Continuo

Calendario de publicación de datos

Continuo

Proveedores de datos

A nivel nacional, la agencia responsable de producir datos sobre ingresos suele ser la oficina nacional de estadística.

Compiladores de datos

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Mandato institucional

La OIT es el centro de coordinación de las Naciones Unidas para las estadísticas laborales. Establece estándares internacionales para las estadísticas del trabajo a través de la

Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. También compila y produce estadísticas laborales con el objetivo de difundir conjuntos de datos internacionalmente comparables y brinda asistencia técnica y capacitación a los Estados Miembros de la OIT para apoyar sus esfuerzos por producir datos del mercado laboral de alta calidad.

Otras consideraciones metodológicas

Justificación

Los ingresos son un aspecto clave de la calidad del empleo y las condiciones de vida. La información sobre los ingresos por hora desglosados por varias clasificaciones (sexo, edad, ocupación, estado de discapacidad) proporciona alguna indicación de la medida en que se respeta o se logra la igualdad de remuneración.

Comentario y limitaciones

La variedad de fuentes posibles para las estadísticas de ingresos dificulta mucho la comparabilidad internacional, ya que cada tipo de fuente tiene su propia cobertura, alcance y características. No sería del todo exacto comparar, por ejemplo, los ingresos por hora de una encuesta de población activa de un país con los ingresos por hora de una encuesta de establecimientos de otro. El uso de definiciones no estándar y la heterogeneidad de los criterios operativos aplicados dificultan aún más las comparaciones entre países.

Método de cálculo

El método de cálculo utilizado para obtener las ganancias medias por hora de los empleados depende de la fuente de datos utilizada y del tipo de información que proporciona. Por ejemplo, cuando hay información disponible sobre los ingresos por hora y las horas trabajadas de cada trabajador, el promedio es un promedio ponderado que se calcula sumando el producto de los ingresos por hora de cada trabajador por las horas trabajadas y dividiéndolo por el número total de horas trabajadas por todos los trabajadores. En otras palabras:

$$\begin{aligned} & \textit{Average hourly earnings} \\ & = \frac{\sum(\textit{hourly earnings of each employee} \times \textit{hours worked by each employee})}{\textit{Total number of hours worked by all employees}} \end{aligned}$$

Las estadísticas sobre los ingresos medios por hora por sexo se pueden utilizar para calcular la brecha salarial de género, de la siguiente manera:

$$\text{Gender pay gap} = \frac{(\text{Average hourly earnings}_{\text{men}}) - (\text{Average hourly earnings}_{\text{women}})}{(\text{Average hourly earnings}_{\text{men}})} \times 100$$

Validación

La OIT participa en consultas anuales con los Estados Miembros a través del cuestionario ILOSTAT y el Sistema de Información Estadística relacionado (StaRS). Los proveedores de datos nacionales reciben un enlace al portal donde pueden revisar todos los datos nacionales de los ODS disponibles en ILOSTAT.

Ajustes

A través de la iniciativa de micro datos armonizados de la OIT, la OIT se esfuerza por producir estadísticas laborales internacionalmente comparables basadas en los conceptos y definiciones de indicadores adoptados por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

Métodos y orientación disponibles para los países para la compilación de datos a nivel nacional

- Resolución sobre la medición de los ingresos relacionados con el empleo, adoptada por la XVI Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1998), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resoluciones-adoptadas-por-conferencias-internacionales-de-estadisticos-laborales/WCMS_087490/lang-es/index.htm

- Resolución relativa a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) , adoptada por la Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1993), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang-en/index.htm

- Resolución relativa a un sistema integrado de estadísticas de salarios , adoptada por la Duodécima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1973), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang-en/index.htm

- Manual de la OIT : un sistema integrado de estadísticas de salarios , disponible en http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf

Gestión de calidad

Los procesos de recopilación, producción y publicación de datos, incluido su control de calidad, se realizan siguiendo el marco metodológico y estándares establecidos por el Departamento de Estadística de la OIT, en cumplimiento de las normas de gestión y tecnología de la información de la OIT.

Garantía de calidad

Los controles de calidad y consistencia de los datos se llevan a cabo periódicamente para validarlos antes de difundirlos en la base de datos de ILOSTAT.

Evaluación de la calidad

La evaluación final de la calidad de la información la lleva a cabo la Unidad de Producción y Análisis de Datos del Departamento de Estadística de la OIT. En caso de duda sobre la calidad de datos específicos, estos valores se revisan con la participación de las agencias nacionales responsables de producir los datos si corresponde. Si no es posible aclarar las cuestiones, no se publica la información respectiva.

Disponibilidad y desagregación de datos

Disponibilidad de datos

Los datos de este indicador están disponibles para 123 países y territorios.

Serie temporal: la presentación cubre datos desde 2000 hasta 2022.

Desagregación

Este indicador debe desagregarse por sexo, ocupación, edad y estado de discapacidad.

Comparabilidad / desviación de los estándares internacionales

Fuentes de discrepancias

Las estadísticas de ingresos presentan una serie de complicaciones en términos de su comparabilidad internacional, la mayoría de las cuales surgen de la variedad de posibles fuentes de datos. Las diversas fuentes disponibles --encuestas de establecimientos, encuestas de hogares y registros administrativos-- difieren en sus métodos, objetivos y

alcances, lo que influye en los resultados obtenidos. La cobertura de la fuente puede variar en términos de las áreas geográficas cubiertas, los trabajadores cubiertos (por ejemplo, los trabajadores a tiempo parcial o los trabajadores informales pueden quedar excluidos) y los establecimientos cubiertos (por ejemplo, establecimientos por debajo de cierto tamaño o de cierta sector puede ser excluido). En los casos en que los ingresos de los trabajadores excluidos de la cobertura de la fuente sean significativamente diferentes de los de los trabajadores incluidos, las estadísticas no serían representativas del país en su conjunto y no serían estrictamente comparables con las de los países que utilizan una fuente más completa. .

Cuando se utilizan encuestas de hogares como fuente de estadísticas de ingresos, hay una serie de cuestiones relacionadas con la precisión de la información sobre los ingresos proporcionada por los encuestados. Pueden sobre declarar o sub declarar sus ganancias por diversas razones, o pueden reportar salarios brutos o netos incluyendo o excluyendo bonos y beneficios, sin distinción. Esto naturalmente afecta la confiabilidad de los resultados.

Referencias y Documentación

Trabajo decente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una guía sobre los indicadores del mercado laboral de los ODS, disponible en https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

Resolución sobre la medición de los ingresos relacionados con el empleo, adoptada por la XVI Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1998), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resoluciones-adoptadas-por-conferencias-internacionales-de-estadisticos-laborales/WCMS_087490/lang-es/index.htm

Resolución relativa a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE), adoptada por la Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1993), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm

Resolución relativa a un sistema integrado de estadísticas de salarios, adoptada por la Duodécima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1973), disponible en http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/solutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm

Manual de la OIT : un sistema integrado de estadísticas de salarios, disponible en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf

Base de datos ILOSTAT, disponible en <https://ilostat.ilo.org>

Descripción del indicador de ILOSTAT sobre ingresos y costo laboral, en <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-earnings-and-labour-cost/>

Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (ISCO)
<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation/>